

# 全国黄金行业 工作交流

2018 第 11 期  
(总第 23 期)

中国黄金协会

2018 年 11 月 28 日

---

## 【本期要目】

- ◎ 《黄金行业绿色矿山建设规范》科技创新与数字化矿山、  
企业管理与企业形象解读
- ◎ 华泰龙公司：守住生态底线 打造绿色矿山
- ◎ 赤峰山金红岭公司：以党建为引领，促企业文化建设
- ◎ 京津冀珠宝基地：强强联手 实力共筑金色未来
- ◎ 探索人民币计价黄金债券 助推人民币国际化

# 《黄金行业绿色矿山建设规范》 科技创新与数字化矿山、企业管理与企业形象解读

在中国经济转型发展的关键阶段，要将科技创新作为引领经济发展新常态的核心。黄金生产企业紧紧围绕重点成矿区带成矿理论研究、复杂及深部矿体开采、资源节约与综合利用、智能制造等关键技术领域，实施重点突破并加快科技成果转化。同时，黄金行业高度重视积极履行社会责任，把社会责任融入行业发展的全过程，企业社会责任理念得到升华，逐步建立了适合黄金行业和社会企业的社会责任管理体系。

本文将从科技创新与数字化矿山、企业管理与企业形象两方面对《黄金行业绿色矿山建设规范》进行解读。

## 一、科技创新与数字化矿山

规范对黄金行业绿色矿山建设科技创新与数字化矿山做了要求，主要包括科技创新和数字化矿山两方面的内容，并从科技研发队伍建设、科技成果转化、数字化信息化矿山建设角度提出基本要求。

### (一) 科技创新

从科技创新体系建立、科研团队组建、关键技术攻关、科研开发资金额度等角度设置标准条款。

1. 《国务院办公厅关于强化企业技术创新主体地位全面提升企业创新能力的意见》(国办发〔2013〕8号)中规定“到2015年，基本形成以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系。培育发展一大批创新型企业，企业研发

投入明显提高，大中型工业企业平均研发投入占主营业务收入比例提高到 1.5%”。本标准规定科技创新投入不低于上年度主营业务收入的 1.5%。

2. 配备专门科技人员，开展支撑企业主业发展的关键技术研究，改进工艺技术水平。

## **(二) 数字化矿山**

矿山数字化信息系统应包括以下子系统：矿区地表及矿床模型三维可视化信息系统；矿山工程地质、水文地质及岩石力学数据采集、处理、传输、存储、显示与探采工程分布集成系统；矿山规划与开采方案决策优化系统；矿山主要设备运转状态信息系统；生产环节监控与调度系统；矿山环境变化及灾害预警信息系统；矿山经营管理及经济活动分析信息系统。因此，从生产自动化、管理信息化、地质灾害和安全生产检测等方面设置标准条款。

1. 应建设矿山生产自动化系统，实现生产、监测监控等子系统的集中管控和信息联动。

2. 建立数字化资源储量模型与经济模型，进行矿产资源储量动态管理和经济评价，实现矿产资源储量利用的精准化管理。

3. 应建立安全监测监控系统，保障安全生产。

4. 宜推进机械化减人、自动化换人，实现矿山开采机械化，选冶工艺自动化，关键生产工艺流程数控化率不低于 70%。（指在矿山生产过程中，采用由数字、文字和符号组成的数字指令来实现一台或多台机械设备动作控制技术的比

率。根据企业调研数据，数控化率应在 70%以上。)

5. 宜采用计算机和智能控制等技术建设智能化矿山，实现信息化和工业化的深度融合。

## **二、企业管理与企业形象**

本章对黄金行业绿色矿山建设企业管理与企业形象做了规范，共包括企业文化、企业管理、企业诚信、企地和谐四方面的内容，并从企业制度和企业文化建设、管理体系、履行社会责任与法定义务角度提出基本要求。

### **(一) 企业文化**

从企业文化、发展愿景、工会组织发挥作用、职工收入等方面设置了标准条款。

1. 应建立以人为本、创新学习、行为规范、高效安全、生态文明、绿色发展的企业核心价值观，培育团结奋斗、乐观向上、开拓创新、务实创业、争创先进的企业精神。

2. 企业发展愿景应符合全员共同追求的目标，企业长远发展战略和职工个人价值实现紧密结合。

3. 应健全企业工会组织，并切实发挥作用，丰富职工物质、体育、文化生活，企业职工满意度不低于 70%，接触职业病危害的劳动者在岗期间职业健康检查率应不低于 90%。

4. 宜建立企业职工收入随企业业绩同步增长机制。

### **(二) 企业管理**

从企业组织机构、管理制度的建立、管理体系的认证、管理措施的落实等方面设置标准条款。

1. 建立资源管理、生态环境保护、安全生产和职业病防

治等规章制度，明确工作机制，落实责任到位。

2. 各类报表、台账、档案资料等应齐全、完整。

3. 建立职工培训制度，培训计划明确，培训记录清晰。

### **（三）企业诚信**

从履行社会责任、披露相关信息的角度设置标准条款。

1. 生产经营活动、履行社会责任等坚持诚实守信，应履行矿业权人勘查开采信息公示义务，公示公开相关信息。

2. 应在公司网站等易于公众访问的位置披露相关信息，主要包括：（1）企业组建及后续建设项目的环境影响报告书及批复意见；（2）氰渣、矿井水、粉尘、噪音等污染物监测及排放数据；（3）企业安全生产、环境保护负责部门联系方式，确保与利益相关者交流顺畅。

### **（四）企地和谐**

从企地共同发展、支持改善社区生活和建立企地磋商机制角度设置标准条款。

1. 应构建企地共建、利益共享、共同发展的办矿理念。宜通过创立社区发展平台，构建长效合作机制，发挥多方资源和优势，建立多元合作型的矿区社会管理共赢模式。

2. 应建立矿区群众满意度调查机制，宜在教育、就业、交通、生活、环保等方面提供支持，提高矿区群众生活质量，促进企地和谐。

3. 与矿山所在乡镇（街道）、村（社区）等建立磋商和协商机制，及时妥善处理好各种利益纠纷，不得发生重大群体性事件。（中国黄金协会科技部）

# 华泰龙公司：守住生态底线 打造绿色矿山

近年来，华泰龙公司秉承中国黄金集团“环保扎根基、绿色提神气、和谐促发展、科技催新机”的发展理念，以安全管理规范化、资源利用高效化、生产工艺科学化、矿山环境生态化为基本要求，呈现出绿色和谐的良好发展态势，真正把甲玛矿区打造成技术一流的科技矿山、生态优良的绿色矿山、团结共建的和谐矿山，在服务国家资源保障战略中铸就雪域高原矿业开发的新丰碑。

## 一、爱护生态环境，推动绿色发展方式

华泰龙公司党委书记、董事长关士良多次强调，生态环境没有替代品，用之不觉，失之难存。必须在习近平总书记系列重要讲话精神指引下，在生态环境保护建设上，一定要树立大局观、长远观、整体观，坚持保护优先，坚持节约资源和保护环境的基本国策，像保护眼睛一样爱护生态环境，像对待生命一样对待生态环境，推动形成绿色发展方式和生活方式。

华泰龙公司在建设、发展过程中，始终把集约高效利用矿产资源，保护矿山环境，开展生态矿山建设作为公司可持续发展的立足点和出发点，以控制污染源头，改善生态环境为重点，不断加大资源综合利用水平和环境保护力度，坚持走“生产与生态并重，治理与开发一体”的新型工业化生产模式，实施循环经济战略，建设绿色矿山。

## 二、加大环保投入，打造花园式矿山

西藏被称为世界第三极、亚洲水塔，被誉为世界上“最后一方净土”，地质环境复杂，生态环境脆弱。正如华泰龙公司总经理王平所说，甲玛项目自启动以来，始终秉承“在开发中保护，在保护中开发”的理念，坚持绿色发展，建设绿色生态矿山，不断加大环保投入，保护西藏碧水蓝天。

华泰龙公司投资 2340 万元修建了 9.5 公里的矿山专线公路，并在道旁栽种 8000 余棵金丝柳和花草。绿水青山，土是根本，水是源头，必须拧紧水龙头，公司投资 3300 万元实施矿区水土保持和植树复草绿化工程，并将膜下滴灌技术运用到绿化工程中，在节约水资源的同时大大减少传统喷灌造成的水土流失。大力推广使用草皮移植养护举措，累计移植草皮约 0.37 万平方米，最大限度减少地表工程对原有地表植被破坏。

启动中国黄金公益林项目，集团公司领导、华泰龙公司员工和施工单位自费认养树木 1073 棵，公司组织全体员工在矿区义务种植树木累计 9756 棵、沙棘 424.2 万株及青稞、藏达仁 23228.5 公斤等，目前绿化总面积达到 65 万平米，真正做到了生态保护、绿色开发，彻底结束了甲玛矿区多年来“垃圾靠风刮，污水靠蒸发，环境被破坏，起风满天沙”的历史。

### **三、采用新技术新设备，减少环境污染源**

甲玛矿区高寒缺氧、生态环境脆弱，矿床成因复杂，有价伴生元素多，因此采用新技术是提高企业发展的必由之路。

甲玛项目一期选矿厂尾矿采取压滤干堆式排放、废水循环利用等国际领先的选矿工艺，真正实现了零排放。选矿厂的碎矿、磨浮、精矿脱水、尾矿产压滤等车间均采用高效节能设备，对各种风机及泵类设备全部采用变频器调速，节能约 30%以上。

甲玛项目二期建设采选规模为日处理量 4 万吨，采用的球磨机规格型号（ $\Phi 7.32\text{m}*\Phi 12.5\text{m}$ ）、浮选设备规格型号（ $200\text{ m}^3$ ）高原第一；率先在高原地区采用先进的 SABC 系统，选厂自动化控制水平在高原地区行业前列。

投资 1500 万元在生产、生活区铺设了 1.5 万平方米太阳能，较燃油供暖方案每年可减少有害气体排放 7500 吨，真正实现了无烟矿区。投入 7200 万元进行本底水超标治理，投资 510 万元修建生活污水处理厂（驻藏央企在生活污水方面投资力度最大企业之一），投资 2010 万元对尾矿库作了防渗处理，全力保障矿区及周边地区人畜饮水的安全。

#### **四、勇担央企环保责任，铸就高原绿色丰碑**

十年风雨历程、铸就高原丰碑。华泰龙公司牢记央企责任使命，倾力打造中国黄金的金色品牌，矿业开发成果得到了西藏自治区各级党委政府和社会各界的充分肯定。

作为央企开发西藏矿业的政治名片和标杆，华泰龙公司被国土资源部评为第一批“全国矿产资源开发整合先进矿山”；被国务院国资委、中国社科院授予“企业社会责任示范基地”；先后荣获中华全国总工会“五一劳动奖状”

和“全国工人先锋号”、全国民族团结进步活动创建示范企业等多种荣誉称号。

展望未来，华泰龙公司将继续深入贯彻落实党的十九大精神，坚定不移贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的五大发展理念，坚守西藏自治区安全、环保、稳定三条红线，积极履行中央企业的政治责任、经济责任、社会责任和党建责任，促和谐、保稳定、谋发展，打造中央企业在雪域高原绿色发展的靓丽名片，筑牢中央企业在雪域高原的矿业开发丰碑！

## **赤峰山金红岭公司：以党建为引领，促企业文化建设**

赤峰山金红岭有色金属矿业有限责任公司（下称“红岭公司”）在山东黄金集团企业文化体系精神引领下，紧紧围绕“缔造黄金精神家园，引领员工精神崛起”主题，结合本公司实际，力争实现党建工作与生产经营紧密融合，建设大美红岭，打造了具有红岭特色的党建工作和企业文化。

红岭公司整体规划建设了矿区集团统一的文化识别系统标识牌，建成了廉洁文化长廊、党建中心、2个党支部标准化活动室和主井井口安全文化长廊等；打造“开放式党建书屋”，进一步提高员工对党建文化的参与和学习热情；建造“党建奋斗之路”，学习党的历史，集团和公司沿革历程；抓好党建宣传工作，开办红岭广播，出版《红岭党建报》，实时播报党的主张、党的思想、集团事业部和公司要闻等内

容，充分发挥了文化的引领作用；打造各专业和技术工种争先创优氛围，每月开展“金牌员工”评选活动；建设美丽红岭，规划施工矿区停车场；建成井下超市、卫生间等。

## 一、营造奋斗之路

红岭公司党委为使员工了解党的历史、山东黄金集团和本公司历史沿革，积极宣传企业文化精神，在正门以上共 850 米的距离内，修建两米宽的人行道，保证了路上行人的安全，并将人行路打造为党建奋斗之路，“奋斗之路”结合企业党建诚信体系、当地蒙古民族文化等进行筹建。每一块丰碑牌均有中、蒙两种文字，夜晚丰碑牌内 LED 灯管开启，照亮了整条党建奋斗之路。

红岭公司还打造专门的党建活动中心，兼机关一支部、机关二支部的活动室，将党建“诚信清单”上墙，激励员工不断对照党建“诚信清单”进步，并在活动中心安装多媒体大屏，方便进行党建教育和相关视频会议。

红岭公司建设的廉洁文化长廊上，展示着公司各高管、部门负责人照片和公司中层以上管理人员的签名——从自身做起，保证廉洁从业。公司办公楼醒目位置，还安装了廉洁宣传牌，使全体员工随时严格诚勉自己，保证工作和生活从严从实，风正气顺。

## 二、凝聚团队力量

在红岭公司，每月要进行一场评比。评比对象是地质、测量、采矿、财务、化验等十几个专业技术、管理等工种的员工。根据《红岭矿业公司金牌员工评选细则》，评选活动

严格按照不同工种的评分依据进行评判。评选出来的“金牌工人”将会受到表彰。

在井下的休息硐室，红岭公司设立了党员先锋岗公示栏，将车间每一名党员照片上墙，接收群众监督，鼓励每名党员充分发挥党员的先锋模范带头作用，在生产工作中身体力行，身先士卒，全面完成各项生产指标。

为持续提升管理、技术人员思想政治素养、军事作风素养，带头遵从严守纪律，严明规矩意识，牢固树立其听从指挥，团结协作，严谨求实的工作作风，红岭公司采掘车间、选矿车间和部分职能部室均实行了半军事化管理，制定了军训晨跑制度，进一步提升了员工团队意识，激发了工作热情，凝聚了团队力量。

### **三、重视员工福利**

2018年6月建成的停车场，面积约3500平方米，停车位约110个，不同停车区对应着不同颜色和车型的车辆，给人以整齐、统一、舒适的感觉，进一步规范了车辆停放。

红岭公司将书架设计成“一九二一”字样，纪念中国共产党的成立。所藏书籍内容丰富，包含《毛泽东选集》《中国共产党的九十年》《十九大报告辅导读本》等，还配备了报纸收纳架，供广大员工阅读《人民日报》《中国黄金报》等各类报纸期刊。同时，书架还设立了蒙文专区，书籍包括蒙文诗词、蒙文小说等，方便蒙古族同胞阅读，促进了民族文化交流融合。

在8中段，红岭公司建立了井下诚信超市，为一线员工

创造了舒适便捷的工作休息和补给环境。超市采用无人看守的经营模式，凭借员工诚信度自行购买付款。截至目前，从未出现货物丢失或少付款现象。

在井下标准化休息硐室，红岭公司还安装了有线电视，方便员工收看国家大事，党的政策和新闻时讯。

在井下建设标准化洗手间，方便了井下员工，也改善了巷道卫生状况，为井下营造出了清新、干净、舒适的工作环境。

#### **四、抓好党建宣传**

经过精心筹划、周全考虑、精致排版，红岭公司于近日正式发行了第一期《红岭党建报》。报纸内容丰富，题材多样，形式广泛，内容包括集团、事业部和公司要闻，每月金牌员工公示，党建诚信体系实施细则，模范人物风采展示等。报纸每月出版发行一期，下发给公司各车间、部门，班组以及生产一线，并在相关通讯群、公示栏上展示。

《红岭党建报》是将企业文化、党建工作与生产经营紧密融合的刊物，是维系员工与企业之间的文化纽带，是公司对外宣传的精彩窗口，是宣传企业文化和公司重大事件的前沿阵地，以让员工喜欢看、乐意看、期待看为目的，做到了更好地发挥“加强思想建设，强化思想引领”的作用，积极创新了党建诚信体系引领下的党务工作，为进一步搭建公司管理人员和广大员工的沟通平台，树立公司正面形象，增强员工的归属感和责任感，发掘企业内部蕴藏的生产力，具有重要意义。

## 京津冀珠宝基地：强强联手 实力共筑金色未来

2018年9月27日上午，京津冀珠宝基地分别与天津世联君汇房地产顾问有限公司、第一太平戴维斯物业顾问（北京）有限公司天津分公司、北京阳光海天停车管理有限公司举行了合作签约仪式。京津冀珠宝基地有着独特的区位优势、强大的资源优势以及开放优势，具备广阔的发展空间，是百泰集团产业模式升级、全国战略布局的重要一步，与世联行、第一太平戴维斯、阳光海天三家公司建立多元化合作，将最大程度的发挥各自优势，通过其专业管理与服务提升京津冀珠宝基地未来的资产价值。

世联行作为中国新房代理销售额最高纪录保持者及资产综合服务商，始终以“挖掘物业价值、降低交易成本、规避专业风险、促进资产流通”为企业发展核心价值。与京津冀珠宝基地达成此次合作，代理京津冀珠宝基地资产运营服务，是顺应京津冀协同发展国家战略之大势，助力百泰集团打造京津冀珠宝基地项目。”

第一太平戴维斯凭借对中国房地产市场及产业地产的深刻了解，将为京津冀珠宝基地提供全面的物业管理服务和定制化的物业管理服务体系，致力于和京津冀珠宝基地建立长期的、有价值的合作关系，并为业主提供长效、新颖及一流的服务内容。

阳光海天公司深耕停车产业十二年，拥有最专业的停车场运营管理服务能力，此次合作将以做好京津冀珠宝基地停

车场管理工作、创造安全舒适环境、树立项目良好形象的目的，协助开发商为打造华北区最优质的珠宝产业平台贡献力量。”

京津冀珠宝基地立足环渤海，在京津冀一体化的时代机遇下，集中针对雄安新区、京津冀地区以及北方市场，未来将给进驻企业提供多维度全方位的发展保障，为行业打造一个全产业链资源聚合平台。世联行、第一太平戴维斯、阳光海天三家公司在房地产领域均为国际、国内领军企业，代表了行业前列水平，此番京津冀珠宝基地与三家行业标杆缔结友好合作关系，为项目品质背书，必会助力项目实现行业愿景！

## 探索人民币计价黄金债券 助推人民币国际化

2018年，面对国内外愈加错综复杂的政治、经济、金融、贸易形势，我国经济的稳增长、保发展、调结构、促转型、提质增效工作以及人民币国际化进程遭遇诸多不确定因素和挑战。我们要深刻理解习近平总书记对新时期经济、金融治理工作的重要指示和见解，化压力为动力，树立信心，提升能力，迎难而上，攻坚克难，化解风险，通过对国内外经济发展策略更加科学的顶层设计、制度建设、体制调整、结构转型，实现国民经济稳定增长、可持续发展，为人民币国际化奠定基础、铺平道路、助力推进。

上海作为中国经济、贸易、金融的中心和门户，通过做强做大已有的股票市场、债券市场、期货市场、黄金市场，向“一带一路”国家逐步开放对接，为我国谋求更多更强的国际原油、国际黄金、国际大宗商品（铁矿石、铜、镍、铝、大豆、棉花等）的定价话语权，成为国际原油、国际黄金、国际大宗商品的关键交易中心和定价中心，或将有力助推人民币国际化进程。以下是人民币计价黄金债券的运行构想，可供原油及其它大宗商品开发人民币计价债券参考。

### **一、人民币计价黄金债券运行机制**

截止 2017 年底，我国央行外汇储备中的黄金储备仅 1842.6 吨，仅占 3 万多亿美元外汇储备价值的 2.4% 左右，远远低于全球主要发达经济体的平均水平，与我国的国民经济总量和国际经济地位明显偏离，已经成为人民币国际化进程中的掣肘。而要想逐步构建更大规模的央行黄金储备，我国将面临一个较大的问题，即以美元定价的国际金价，欧美发达国家有更多话语权，中国的声音还不够强大。一旦我国央行扩大黄金储备的举动引发国际市场关注，必然会引起国际金价大幅波动，大大抬高我国央行增加黄金储备的难度和成本，但如果我们的央行黄金储备依然停滞在当前水平，人民币国际化的进程和努力，就会缺乏一种黄金强背书支撑，暴露一定的软肋和短板。

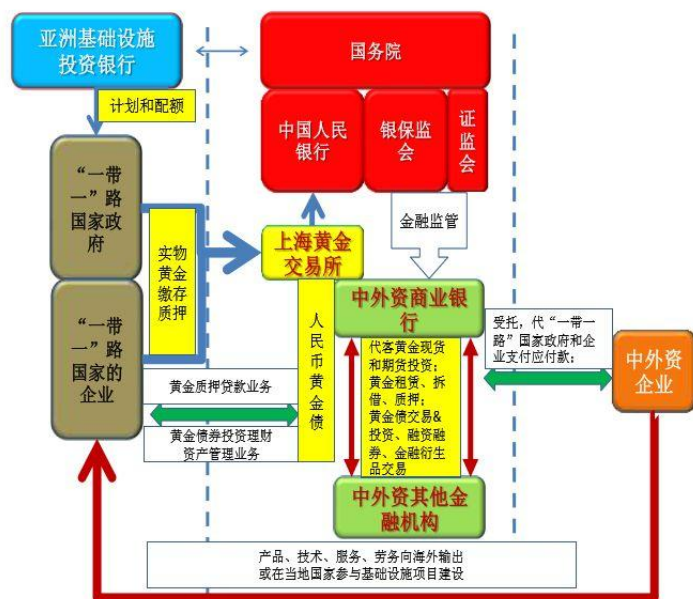


图 1: 关于人民币计价黄金债券业务的构想

要想在国际黄金市场有更多话语权，就要尽快做大我国黄金市场，强化国内黄金市场的国际开放性、与证券市场的联动性，通过黄金的金融属性激发黄金市场的投资活力和全球吸引力。为此，提议以人民币计价的黄金债券（黄金质押贷款资产证券化）设想，整体业务架构如图 1 所示。上海黄金交易所在整个人民币计价黄金债券中处于关键核心位置。结合我国“一带一路”倡议推进，人民币黄金债券的适用对象主要是“一带一路”国家政府和企业，“一带一路”国家政府和企业可以通过上海黄金交易所国际板会员（外资银行和中资银行上海自贸区分行）向上海黄金交易所申请备案登记，将实物黄金通过出口、缴存入上海黄金交易所，由上海黄金交易所国际板会员准备各类资料报请中国人民银行，由上海黄金交易所国际板会员代理具体“一带一路”国家政府和企业在我国境内外发行人民币计价的黄金债券，此类黄金债券是以某些“一带一路”国家政府和企业质押在上海

金交所的黄金作为担保的黄金质押贷款资产证券化衍生出来的政府债券、金融债券或企业债券，且须由权威的评级机构进行信用评级。

中外资商业银行持此类人民币计价黄金债券，可以对“一带一路”有关国家政府和企业开展人民币质押贷款业务、代客理财和资产管理业务，商业银行可以在“一带一路”有关国家政府和企业委托授权后，将黄金债券投入证券市场进行相应的债券交易、投资、融资融券和金融衍生品交易。

有此类黄金债券作为质押，如中国境内外企业在“一带一路”国家从事商业活动，需要结收为某些“一带一路”国家政府和企业提供产品、技术、服务、劳务后应收的合同款项时，持有黄金债券的商业银行，在获得当事“一带一路”国家政府和企业授权许可后，可以绕开美元结算，直接向相关应收账款企业支付人民币。

如果国内外有关企业参与“一带一路”国家基础设施建设项目建设，有关“一带一路”国家如果在商业银行存有黄金债券，当事商业银行在获得有关“一带一路”国家政府授权担保后，可以对参与基建项目的中外工程建设单位发放人民币计价的工程项目建设贷款，以帮助双方更快更好的完成当地基础设施建设。

上述人民币计价黄金债券可以在中国债券市场交易、投资，可供各类金融机构融资、融券，并在金融监管当局的监管下，可进行期货和衍生品派生和交易。

## 二、人民币计价黄金债券的战略意义

1. 对于上海黄金交易所而言。以黄金为标的物进行质押担保和资产证券化，不仅可以提升“一带一路”国家和企业参与中国黄金市场和债券市场的热情，而且可以绕开欧美发达国家把控的国际黄金市场，向国内引入大量实物黄金，加快上海黄金交易所的国际化步伐，提升上海黄金交易所的国际竞争力，使中国黄金市场成为“一带一路”国家和企业心目中的一块巨型磁石。

2. 对于参与黄金债券业务的商业银行而言。让上海黄金交易所国际板会员中的各家商业银行能避开美元结算，直接以人民币计价的黄金债券为“压舱石”，在有效规避海外政治和经济风险的同时，为“一带一路”国家政府和企业、参与“一带一路”国家建设的中外资企业提供各类金融服务，不仅有效的支持了“一带一路”倡议实施，实现了多方共赢，而且可以有力助推人民币在“一带一路”国家逐步实现国际化。

3. 对于提升人民币国际地位而言。更多实物黄金流入中国黄金市场，外加基于实物黄金的资产证券化，不仅可使中国黄金市场继中国股票市场、债券市场、外汇市场、货币市场、期货和衍生品市场之后，迅速发展做大，提高上海黄金交易所在国际同行中的话语权，而且可使我国央行扩大黄金储备不再受制于人、诸多牵绊，在逐步优化我国央行外汇资产配置结构的同时，提升人民币背后的“含金量”，提升人

民币在全球各国央行储备货币选择时的排位和优先级，加速人民币国际化，使之逐步成为“准亚元”！

黄金已不是货币，但黄金肯定是各国货币背后那块重要的“压舱石”。探索人民币计价黄金债券，不仅能够有效规避海外政治和经济风险，更是人民币国际化的关键通路。（上海造币有限公司 顾剑平）