

全国黄金行业 工作交流

2018 第 12 期
(总第 24 期)

中国黄金协会

2018 年 12 月 27 日

【本期要目】

- ◎改革开放铸辉煌 携手迈进新时代
- ◎加强党建工作 引领企业发展
- ◎中金贸易携产业链优势征战国际市场
- ◎强化绿色矿业理念 凝聚可持续发展共识
- ◎2019 年，黄金市场震荡中的机遇

改革开放铸辉煌 携手迈进新时代

黄金行业隆重庆祝改革开放 40 周年

12月25日，黄金行业庆祝改革开放40周年座谈会在北京举行。会议深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和习近平总书记在庆祝改革开放40周年大会上的重要讲话精神，回顾我国改革开放40年来黄金行业的发展历程，总结黄金行业改革开放的实践、经验和成就，谋划黄金行业未来的发展，推动新时代黄金行业改革开放继续前行。

会议由中国黄金协会主办。国务院原副秘书长、国务院黄金工作领导小组首任组长白美清，原国家安全生产监督管理总局党组副书记、副局长王德学，全国政协委员，中国黄金协会党委书记、会长，中国黄金集团有限公司党委书记、董事长宋鑫出席会议并作重要讲话。

参会代表回顾总结了改革开放40年来黄金行业发生的变化，一致认为，历史证明改革开放是完全正确的，是中国黄金行业发展壮大的唯一正确道路，是黄金行业发展的“黄金时期”。现代黄金人要牢记老一辈黄金人做出的贡献，继续举起改革开放的大旗，为我国发展成为黄金强国不懈努力。

宋鑫会长说，党和国家支持是黄金行业发展的坚强后盾，习近平新时代中国特色社会主义思想是实现黄金行业高质量发展的行动指南。40年来黄金人不辱使命、勇于奉献，

敢于走出封闭，主动迎接开放，彰显了责任与担当。40年的发展证明，科技创新是引领行业发展的第一驱动力，绿色发展是企业生存之道，只有坚持党的领导，才能把握正确的行业发展方向，要继续发扬黄金精神，凝聚奋进力量。

白美清秘书长深情回顾了从事黄金事业的历程，他表示，作为一个黄金老兵，他对黄金事业有着深厚的感情，希望现在的黄金从业者能继续砥砺前行，为建成黄金强国努力奋斗。他指出，从新中国时期黄金工业基本白手起家，到目前连续11年保持世界第一大黄金生产国地位，我国黄金工业发生了翻天覆地的变化。40年不是终点，而是一个新的起点，我们必须继续大力发展生产，增加黄金储备，完善黄金市场，提高人民币的“含金量”，为实现“两个一百年”奋斗目标，实现中华民族伟大复兴中国梦作出黄金行业应有的贡献。

王德学局长表示，抚今追昔，思绪万千。40年走过来，我国黄金行业是不平坦、不平淡、不平静、不平凡的。我们有蹉跎时期，更有峥嵘岁月，我们有过低迷沮丧，也有胜利喜悦，有时代教训，更有成功经验，这些历史是应该被铭记的。伴随着改革开放大潮，在一代代黄金人努力下，我国黄金行业道路越走越宽广，前途越走越亮堂，从一个黄金小国变成了黄金大国。站在新起点上，行业面临的挑战、冲击和压力将更大，必须践行“绿水青山就是金山银山”理念，要补足短板、转换思路，要有生存的危机感、发展的饥饿感、时代的紧迫感、历史的责任感。他希望行业越来越好，黄金

员工越来越幸福。

在座谈会上，大家围绕“如何贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，落实新发展理念”，“如何深化供给侧结构性改革，实现我国黄金行业高质量绿色发展的新思路和新举措”，“新形势下黄金行业如何创新践行‘一带一路’倡议，加快行业高质量‘走出去’步伐，高效推进国际化进程”等话题进行了热烈研讨。同时，大家展望黄金发展前景，结合全球黄金行业的实际情况，探讨我国黄金行业健康可持续发展的新路径，并提炼改革开放40年来我国黄金行业发展成果中所蕴含的黄金精神，为黄金行业未来发展出谋划策。

宋鑫会长表示，新时代赋予黄金行业新的使命，未来，黄金行业要在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，认真贯彻落实新形势下我党治国理政新理念新思想新战略，以全球化视野进一步优化产业布局，深化供给侧结构性改革，加强科技创新，推进智能制造和两化融合，加快绿色矿山建设步伐，推动“一带一路”建设，着力构建结构优化、资源节约、环境友好、可持续发展、具有国际竞争力的现代化黄金产业，筑牢国家金融安全屏障，为人民币国际化“增信”，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

加强党建工作 引领企业发展

今年以来，招金集团蚕庄金矿/河东金矿在推动融合过程中，新一届党委领导班子把全面加强党的建设贯穿工作始终，充分发挥党建把方向、抓落实，保稳定、促融合的引领作用，保证了职工队伍的思想稳定和企业的安全生产，新企业焕发出勃勃生机。

一、以“党建工作提升年”为载体，全方位推进党建标准化建设

根据“两学一做”学习教育常态化、制度化和全面从严治党要求，蚕庄/河东金矿党委坚持抓常抓长、落细落实，做到了有计划、有总结，不仅任务目标明确，而且各项工作均按步骤、规范有序推进。

一是工作有标准，考核有依据。之前，在党建工作未纳入到部门责任制前，党群部门到各个党支部检查工作，虽然发现了问题却因责任制中未纳入考核范围，很难触动其“痛点”。根据发现的问题，该矿党委根据企业实际情况，制定下发了《党建工作制度》，明确了工作职责、目标和标准。同时，结合企业新修订的“经济责任制”，将党建工作纳入到月份经济考核，党建工作同生产经营同部署、同考核。落实措施后的第一个月，党建考核小组与安环、成本、生产等责任制考核小组一起深入各部门进行月份考核，并将工作落实情况，对照工作目标和标准进行了考核。其中，一名党支部书记因“三会一课”落实不到位

而被考核扣分，直接体现在了当月的工资中，并在全矿经济分析会上进行了通报。这不仅让当事人红了脸、出了汗，也让其他党支部意识到党建工作也是每个月必须抓好的中心工作。党组织有没有发挥功能、党员有没有起到带头作用，都可以用考核这把“尺子”衡量出来。

二是严格落实学习培训制度。矿党委坚持规范“三会一课”制度和主题党日活动，积极推动党内学习培训朝着制度化、规范化方向迈进。着力构建“党委、支部、党小组、党员”四级党建责任体系，将责任层层有效传递到各相关人员，真正实现了权责相连，职责分明。长期以来，特别是生产一线的党支部、党小组，每月的“三会一课”，总有部分党员因值班、下井、休班及完成生产任务等问题不能按时参加。针对这一情况，该矿党委借鉴“他山之石”，制定了“党员百分考核制度”，一张评分表量化了各项考核分值。规定：90分以上为优秀，80分以上为合格，80分以下为不达标。每月底，针对支部党员学习教育、履职尽责情况两部分进行考核。到了年底，每月考核平均数作为该部门年底评先树优的重要依据。而对于不合格的党员，要求本人写出剖析材料，并查找问题不足，定出整改措施，在支部大会上做出检查。百分考核让每名党员真正了解到自身位置，清楚存在的问题不足，达到了强健支部、党委肌体的作用。

三是开展主题教育，强化党员身份感。今年以来，该矿党委为在岗108名党员颁发了“党员红旗岗”工作牌，

主要目的是要充分发挥挂红旗、亮身份、作表率的作用；为激发全体党员的爱国情怀，清明节期间，组织党员参观了胶东抗大旧址，开展祭奠革命烈士活动；“七·一”期间，为工作表现突出的19名一线党员授予“金牌党员红旗岗”荣誉，并由先进党员代表上台表态发言，进一步增强共产党员身份的荣誉感，让广大优秀党员工作上得到尊重，精神上给予鼓舞，让全体党员体会到组织的关心和关怀。与此同时，矿党委将加强党员的思想教育贯穿，重温誓词、颂读党章，学习“习近平治国理政”等先进理论，观看《榜样3》《平语近人》等电教片。并要求全体党员撰写心得，在党小组会上交流，进一步提升理论修养，筑牢思想堤坝。按照“抓典型、树品牌，点上突破，面上推广”的原则，党委充分发掘身边的优秀党员事迹，传播正能量。蚕庄区域机关党支部将挖掘的优秀党员事迹排练成情景剧，组织全矿干部职工观看。身边人讲身边事的宣讲方式，既丰富了学习形式，又深化了学习效果，起到了向标杆看齐，向榜样学习的效果。

二、结合企业发展实际，丰富“自选动作”，把党的政治优势转化为引领企业融合的强大动力

发展出题目，党建做文章。该矿党委提出了“党建+”的工作思路，“+”的核心是“融”。企业明确了“加什么、怎么加、怎么加出成绩”。把党建工作与中心工作、重点工作、日常工作有机融合，充分发挥党建优势转化为

发展优势，把党建资源转化为发展资源，把党建成果转化为发展成果。

一是强基固本，“党建+品牌创建”。矿党委以“党的一切工作到支部”为导向，大力开展“金牌党支部”创建活动，倾力打造有特色、有措施、有实效、有内涵的党建品牌。今年以来，河东矿区党支部积极组织本支部开展了“争先争优，党员模范先锋行”行动。重点突出了党员“五比”。即：比劳动纪律、比工作态度、比工作效率、比工作质量、比工作业绩。支部要求党员每月根据矿区生产需要参加两次以上的集体劳动，并在劳动中冲锋在前、干事在前。除此之外，党支部组织党员先后参加了抗“贝碧嘉”台风泄洪渠疏通、突击下放充填管路、党员带头修旧利废等集体劳动。上庄矿区党支部则开展了“亮身份、做表率、比贡献”活动，井下重点建设项目及其他急难险重的工作任务，党支部书记均能做到个人带头、党员参与。党员敢打敢拼的作风发挥的淋漓尽致。

二是凝心聚力，“党建+团队建设”。在党建工作建设上，企业领导班子从班子成员开始一级带着一级干，一级干给一级看，党员干部带头作承诺、转作风、抓落实、解难题、做示范，既让职工看得见，更要带着职工干。在全矿推行“定岗、定员、定薪”工作，重新修订“经济责任制”，推出增加员工“获得感”一揽子计划，增加员工“幸福指数”。党委根据“党管干部、党管人才”的原则，结合人才队伍建设要求，制定下发了《人才梯队建设实施

方案》，为普通职工打通上升通道，凝聚起青年员工、一线职工向上的动力，助力企业破解各类发展中的难题。

三是深挖内潜，“党建+提质增效”。在面对各类生产压力时，企业以解决重点问题和瓶颈问题为切入点，成立临时党小组，专啃“硬骨头”。例如：在充分研判生产形势的情况下，对蚕庄、河东双区域井上、井下生产系统进行了整合优化，做到方案最优、效益最佳。河东区域根据生产现状，通过降低出矿量，提高原矿品位，优化选矿工艺，引进“四新”技术、调配选矿指标等举措，选矿回收率、精矿品位等指标得到不同程度提升。上庄选矿厂党小组则通过对磨浮工段进行工艺改造，车间日处理量的提升带动了选矿成本的下降，年可创效300余万元。数字和业绩的背后，凝聚着智慧和汗水，在党员的带动和引领下，职工队伍人心思进、人心思齐，卯足劲投入到各项争先创优活动中。

“党建新动力”不仅找准了工作的结合点和切入点，而且打通了党建工作与生产经营的“任督二脉”，把党建工作的“软指标”转化为改革发展的“硬实力”，把党的政治思想优势转化为引领企业融合的强大动力，实现了队伍不散、工作不懒、力度不减的发展格局。

中金贸易携产业链优势征战国际市场

“一带一路”战略的提出和不断探索实施，为中国企业

“走出去”创造了有利的国际环境，吸引着大批中国企业扬帆出海，征战全球市场。作为中国黄金集团公司“走出去”发展战略的积极响应者，中国黄金集团贸易有限公司（以下简称中金贸易）借集团公司和自身优势，锐意创新，深化改革，努力走好贸易企业“走出去”之路。

一、打造专业团队，提升核心竞争力

面对日趋激烈的竞争环境，企业必须拥有大量的高素质人才和专业团队，才能增强核心竞争力，获得高质量的快速发展。在多年的海外市场开拓和为集团公司内外矿山企业等下游客户提供优质服务过程中，中金贸易注重高素质人才和专业团队建设，打造出国际化的人才队伍和专业的采购团队。目前，中金贸易已熟知国际化思维的运作模式，掌握了行业操作规范，而且积攒了大量的人脉关系与丰富经验，成为公司对外发展和对内服务的坚实力量；已形成良好的沟通机制和销售、采购渠道，并逐步建立起了完善的供应商体系和运作平台，与国内外多家企业达成长期坚实的伙伴关系。

二、汲取同行经验，促进产业多元化

为深化改革创新，中金贸易积极寻找对标企业，汲取国内外同行企业的先进经验，力求产业多元化发展。为提升服务质量、创新服务产品、延伸服务链，学习五矿集团等国内传统贸易型企业的经验，以技术咨询服务为龙头，依托“中国黄金”品牌优势，全面构建多元贸易体系。为优化资源布局，扩大经营规模，学习大宗商品实货巨头嘉能可公司从贸易商到产业链全面布局的经验。在资本运营方面，学习复星、

五矿化工、高原资本等企业的项目架构和运营经验，搭建项目框架，引入第三方信息资源，结合自身特点和优势，探索引入 PE 等资金杠杆，完善企业融资结构，拓展融资渠道，带动境外总包、进出口等业务，为企业发展注入新活力。

三、加速转型升级，助力集团产业大发展

作为专注矿业贸易的企业，中金贸易依托集团公司品牌和全产业链优势，大力拓展对外业务，加强与国外企业的交流合作，着力转型升级，保障集团冶炼企业的原料供应，为集团公司创造更多的利润空间。2015 年，中金贸易成立市场开发部和进出口部，将矿产品贸易作为重点发展目标之一，调研集团公司内各大冶炼企业产能、工艺特色和对原料的要求，提供测算合理、效益最优的配置方案。结合当前贵金属及有色金属的市场现状和发展趋势，中金贸易在“红海”中寻找“蓝海”，有针对性地寻找第一手矿源。目前，中金贸易已开发出新矿源和品种，并成功完成首批产品的进口与销售，不仅为集团公司冶炼厂拓展了原料的来源，还进一步增加了冶炼厂的赢利空间。

四、发挥职能优势，服务集团国际化战略

在国际舞台上，中金贸易着眼于集团公司的发展大局，积极宣传集团公司的国际形象，努力将集团公司在设计、研发、运营等多方面的先进经验与技术，介绍给世界黄金和矿业界，为实现集团公司的国际化发展战略奠定基础。在中俄两国元首的见证下，集团公司与俄罗斯最大的黄金生产商、年产金量世界排名前十的极地公司签署有关合作开发黄金

及有色金属资源的框架协议。在这一框架协议下，中金贸易积极主动开展实质性业务，与极地公司签署设计合同，为其提供设计服务，圆满完成了框架协议下的第一个落地项目，为集团公司赢得了效益，也为日后进一步开拓海外市场提供了条件。中金贸易邀请极地公司专家就生物氧化提金技术与集团公司专家进行交流，不仅有助于生物氧化技术的推广，也展示了集团公司的技术优势，增强了国际影响力。中金贸易在北京怀柔地区建立现代化的物流园区，在仓储、运输等方面为集团公司国际业务提供了有力支撑。

强化绿色矿业理念 凝聚可持续发展共识

近年来，山东金洲矿业集团有限公司秉持“奉献黄金白银 留下青山绿水”的发展理念和“零工亡、零重大环保事故率”的“双零”目标，以开采方式科学化、资源利用高效化、企业管理规范化、生产工艺环保化、矿山环境生态化为基本要求，将绿色矿业理念贯穿于矿产资源开发利用全过程，走出了一条绿色、高效、可持续发展之路，实现了经济、生态和社会效益的共赢。

2015年11月，金洲公司顺利通过了原国土资源部组织的审查考核，被正式命名为“国家级绿色矿山”；2017年9月，顺利通过威海市国土资源局组织的绿色矿山实地核查。

一、科学发展提效能

在矿山开发、建设和生产过程中，金洲公司以落实主体

责任为着力点，通过建立健全各部门、各专业的工作职责和考核管理制度，明确了管理责任，理顺了管理关系，保证了矿法得以有效贯彻实施，提高了矿产资源开发利用水平。特别是通过成立绿色矿山建设领导小组，制定绿色矿山建设规划，定期开展绿色矿山建设的自查评估和考核工作，确保了绿色矿山建设有目标、有规划实施。

为提高矿产资源综合利用水平，公司狠抓资源综合利用规划设计，突出“三率”指标管理，制定完善了《采矿贫化管理办法》《出矿配矿管理办法》《选矿技术管理规定》等，并严格按照制度进行考核，使“三率”管理工作有章可循。针对生产中出现的技术难题，加大科研攻关力度，特别是与东北大学等科研院所合作，改进采矿工艺和方法，有效克服了矿井开拓深度增加、矿石破碎严重等难题，实现了深部资源的安全高效开采。

二、深化治理重安全

在绿色矿山建设过程中，该公司牢固树立“安全第一、预防为主、以人为本、科学管理”的思想，毫不动摇地贯彻落实安全法律法规和国家、省、市关于安全生产的重要指示精神，坚持抓基层、抓基础、抓技改、抓投入，连续多年保持安全生产。2016年、2017年连续两年荣获山东省安全生产先进单位，安全生产工作位列威海市诚信“红榜”第一名。

该公司还组建了以党委书记、总经理领导的安全生产和环境保护工作委员会，设立了安全生产部、生态环保部；成立了从安全总监、专管安全经理，到车间专管安全副主任、

安全班组长、专职安全员的安全专管队伍；建立了安全确认和安全监察两支专业队伍；严格落实领导下井带班制度。通过一系列措施，实现了安全生产的垂直化、专业化、闭环化管理。

在安全技改投入上，公司每年投入安全专项资金千万元以上，推进矿山安全装备数字化、机械化、信息化建设，建成了安全避险“六大”系统，为矿山安全生产提供了强力科技支撑。特别是针对金青顶矿区深井、急倾斜、薄矿脉和高构造应力的实际，投巨资开展深部地压控制、采矿方法优化、井下通风及降温等科研项目，改善了井下作业环境，保障了职工安全和健康。

近年来，该公司完成的“金青顶矿区深部采矿及地压控制方法研究”等成果，先后荣获中国黄金协会科学技术一等奖和山东省安全生产管理协会科学技术一等奖。

金洲公司还积极开展新《安全生产法》《环境保护法》《职业病防治法》等法规政策以及安全规章制度、岗位操作规程等相关知识的培训和考试，全面提高职工的安全生产意识和技能。通过开展安全案例警示教育、安全亲情寄语、安全征文演讲比赛等活动，增强安全宣传教育的针对性和实效性。

结合生产实际，积极开展安全应急演练活动，金洲公司还被威海市政府列为“大中型企业预防和处置工业事故示范项目”基地，被山东省安监局列为首批“安全生产应急管理示范点”。今年以来，先后组织开展了井下火灾撤人、地面

塌陷、大面积停电等实战演练活动，进一步强化了职工的安全生产意识，提高了企业和职工的安全应急处置能力。

在隐患排查治理上，通过专项检查和综合检查、定期检查和随机抽查、监管惩处与科技治隐相结合，彻底消除安全隐患，保障安全发展。去年以来，金洲公司还重点推进安全环保和职业健康风险分级管控和隐患排查治理“双重预防体系”建设，顺利通过了山东省安监局现场验收，成为“双重预防体系”标杆企业。

三、重点推进抓环保

根据《黄金行业绿色矿山建设要求》，该公司结合矿山实际，重点推进矿山绿化植被、尾矿库复垦、采矿区治理等工作，通过管理和科技“双管齐下”，初步建成了“空气清新、环境优美、生态良好、人居和谐”的绿色矿山新格局。根据“山东黄金、生态矿业”的品牌战略要求，每年拨付专项资金对矿区进行生态改造，科学做好绿化规划，打造三季有花、四季常绿的绿色矿山，公司矿区可绿化地段绿化覆盖率达到100%。同时，该公司积极引导职工参与绿化行动，开展“植树节”集体植树活动，并在绿化区域设置养护绿化宣传牌，起到良好的警示和促进作用。

针对矿山建矿时间长、采场多的实际情况，金洲公司成立了地质灾害防治领导小组，对采空区进行了废石、尾砂充填处理，对井下及地表岩石位移定期测量并做出预报，有效地防止了灾害的发生。在尾矿库管理上，定期邀请具有甲级资质的专业机构，对尾矿库进行安全现状评价，并加强对尾

矿库运行的日常监管，确保了尾矿库的安全稳定运行。生态修复方面，始终坚持“边生产、边建设、边复垦”的理念，积极开展土地复垦工作，几年来，公司累计投资 200 余万元，对塌陷区域进行填土植被，对废弃的老尾矿库进行复垦利用，先后复垦耕地 50 多亩，有效保护了环境，节约了耕地。

清洁生产方面，定期组织开展清洁生产评估验收，大力实施清洁生产工程，通过引进节能“四新”技术，加快淘汰落后产能，从源头上减少了废弃物排放。目前，公司生产过程中产生的尾砂和废石，主要作为井下充填材料，以及加工石子和新型建材；选矿废水全部闭路循环“零”外排；地下水除补充生产流程外，其余免费供给周围村用做农田灌溉用水。

在矿区扬尘治理方面，定期对矿区路面进行洒水降尘，安排专人进行清扫维护，生产区矿石采用防尘网进行覆盖，确保了矿区环境卫生整洁。

2017 年，根据环保部门要求，该公司还将燃煤锅炉，改造成燃烧生物质燃料的环保锅炉，达到了清洁生产的目的。

2019 年，黄金市场震荡中的机遇

一、国际市场前瞻

（一）特朗普率领的共和党在美国 2018 年 11 月中期选举中失利，丢失众议院，美国参众两院在共和、民主两党博弈之中，接下去两年或纷争不断，特朗普执政前路坎坷；

（二）特朗普的困境，多方势力都在对特朗普施压，微软、苹果、亚马逊、通用汽车、福特汽车等科技和工业巨头都不支持特朗普的贸易保护主义和高关税壁垒，但美国能源企业、军火寡头、农场主都指望着特朗普政府把美国的原油、页岩气、军火和农产品出口海外发展中国家，特朗普（推销员）推销和强卖不利，就会在总统连任时失去美国大型能源、军火财团和大批农民票仓；

（三）阿根廷 G20 峰会上的中美贸易战缓和（90 天），更多可能是美国政府的缓兵之计，因为美国经济增长正在失去动力，美国股市在 2018 年底和 2019 年 1 季度很有可能‘由牛转熊’，美国国债 2 年期收益率高过 5 年期的收益率，很可能预示着美国经济在 2019 年增长失速，2020 年再次进入衰退；

（四）美联储加息缩表进度减缓，甚至有可能重启货币量化宽松，2019 年要看美国就业市场和经济走势变化，美联储主席鲍威尔将在调控美国经济通胀预期、特朗普总统竞选连任、美国上市企业盈利情况恶化、美国股市泡沫濒临破灭、美国政府财政危机的多重挑战下，如履薄冰，站在鸡蛋上跳舞；

（五）英国脱欧在即，内忧外困不断，欧元区--德法经济萎缩，民粹主义同时在德国、法国、意大利、西班牙抬头并膨胀，外加意大利政府财政危机，欧元区前景堪忧，脱欧或将不止英国；2019 年，国际金价或在一系列风险事件和危机中，迎来震荡上摸的机会！

二、国内黄金市场前景

（一）全球经济面临增速下滑甚至再度衰退，国内经济下行压力较大，“稳增长，保就业”的压力将压制国内经济结构性调整，特别是供给侧改革、金融去杠杆，央行或被迫继续降准，降息或也可期，货币政策很可能“名为中性，实为放松”；

（二）为了维稳，避免就业市场过大压力，给民营企业输血，鼓励商业银行向各类民营企业放贷，有可能是以商业银行不良贷款上升为代价，伴随着实体经济下行压力增大、商业银行不良贷款攀升，为了避免金融系统流动性陷阱，金融监管不得不相应放松，股市行情或有机会，但上市公司群体性饥渴，股票增发圈钱稍有放松，就可能出现虹吸效应（僧多粥少），上市公司本身盈利困难、前景堪忧，股市投资风险大于收益，行情谨慎看多；

（三）美元走软本可以缓解人民币贬值压力，但中美央行息差（看谁的经济基本面更疲软）或拖累人民币比美元更软，外汇管制难以放松，货币超发，商业银行信贷质量变差，开发贷、按揭贷款趋松，利好楼市，但人口流失、经济衰退的三四线城市的楼市难有起色，一二线城市楼市又会有上涨压力，考虑到人民币贬值压力和跨境资本流动（资本外逃的可能性）、楼市上涨会令实体经济进一步失血，一二线城市楼市限购不太会大幅放松，资金入市仍然有困难，一二线城市楼市的资产流动性难以改善；

（四）国际金价震荡上摸，人民币兑美元汇率稳定或走

软，国内超发货币寻求投资出口和渠道，多重因素叠加，或对国内金价有所利好！（上海造币有限公司 顾剑平）