

全国黄金行业 工作交流

2020 第 6 期
(总第 42 期)

中国黄金协会

2020 年 6 月 22 日

【本期要目】

- ◎内蒙古太平黄金产量逆势大幅增长
- ◎金翅岭金矿技术改革显成效
- ◎辰州矿业织密“防护网”，筑起红色“防疫墙”
- ◎莱百打出“组合拳”，积极复商复市
- ◎上金所齐心协力共抗疫，志愿服务耀金辉

内蒙古太平黄金产量逆势大幅增长

内蒙古太平公司面对新冠肺炎疫情和返岗复工双重压力，严密部署防控疫情，科学有序组织生产，扎实推进各项工作。1月至4月，公司上矿量较去年同期增长25.67%，黄金产量较去年同期增长22.29%。

一、坚持疫情防控常态化

保持“三不”态度，采取“四严”管控措施，疫情防控常态化。

内蒙古太平面对疫情防控外防输入、内防反弹的复杂形势，时刻保持不麻痹、不松懈、不盲目乐观的态度；严格执行周汇报制度，严格管控外来人员，严格审查员工休假返岗信息，严格压实各项防控措施，坚持疫情防控常态化，取得良好成效。目前在矿的1659名人员身体状况良好，无异常情况出现；各种防疫物资和生产生活物资储备充足，为企业生产稳定运行提供保障。

二、筑牢安全环保堤坝

推行“教、防、查、罚”工作机制，消除隐患，筑牢安全环保防线。

“教”即强化安全教育培训工作机制。疫情期间，内蒙古太平采取线上线下学习、单独考试等形式开展各类安全培训，1月至4月共有1532人次参加复工、新入职等培训，人员经考试合格后上岗。同时，不断优化三级安全教育培训体

系，探索“理论+实操”培训模式。

“防”即深入推进构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。内蒙平太平开展危险源辨识和风险评估，优化安全风险管控清单和安全检查表，加强作业现场隐患排查治理力度，1月至4月共组织各类职业健康安全环保检查31次，排查治理隐患107条，提升了安全生产管理水平。

“查”即充分发挥环境监测作用，不断强化污染源管控机制。1月至4月，内蒙古太平完成重金属及总氰化物检测16次，检测样品112个，各类监测结果全部低于《地下水质量标准》规定指标。此外，公司委托第三方环境监测机构对公司大气、土壤、噪声、水质、废气等进行例行监测，各项指标均低于国家标准。

“罚”即强化“三违”行为考核机制。对较为严重的隐患和各类违章行为，内蒙古太平除现场及时纠正外，给予经济处罚，1月至4月共罚款12.03万元。同时，相关违章人员停止作业，在安全教育培训合格并签写保证书后方可重新上岗。

三、抓住时机多产多盈

采取“三提高”“三调整”措施，提高生产效率。

内蒙古太平抓住今年黄金价格持续走高的有利时机，提高上堆矿石质量，严格控制上堆矿石品位及破碎粒度；在经济合理的前提下，提高矿石品位及破碎粒度，为提高贵液品位及产金量打下良好基础。同时，加强浸堆滴淋状况监测，

及时调整上堆贫液量的分配，达到科学、合理分配的目的，逐渐减小滴淋较长时间滴淋片的分配水量，保证上堆新矿石的滴淋强度，达到提高贵液品位及产金量的目的；及时调整铺设滴淋片，保证上堆新矿及时参与滴淋浸出；及时调整粉炭回收，减少上堆粉炭量，降低粉炭在浸堆内的截金效应，降低对贵液品位及产金量的影响。

四、深挖内潜降本增效

推行“制度执行年”，扎紧制度的笼子，管住“钱袋子”，向管理要效益。

管理没有最好，只有更好。内蒙古太平公司通过强化各项基础管理，下大力气堵塞漏洞，深入开展全过程成本管控，实现降本增效。1月至4月，内蒙古太平通过优化采剥工程设计和施工组织，加强能源管理，严控物资采购成本，加大小改小革和科技创新工作力度等措施，累计实现降本增效648.36万元，完成全年计划的30.1%。同时，牢固树立“过紧日子”思想，通过完善定岗定员管理、奖励资金管理、职工加班管理，以及削减招待费、调研费、会议费、培训费等举措节约开支。

起跑决定后程。内蒙古太平将紧紧抓住目前有利时机，以“时不我待、只争朝夕”的紧迫感，“不忘初心、牢记使命”的责任感，“功成不必在我、功成必定有我”的使命感，向着确保“双过半”、夺取“双胜利”目标奋力奔跑。（内蒙古太平矿业有限公司 杨锋锋 董秀娟）

金翅岭金矿技术改革显成效

今年以来，招金金翅岭金矿制定多项管理措施，激励职工充分发挥主动性、能动性，针对生产中出现的难题，依靠技术改革开展攻关，通过不断优生产作业过程提高生产效率，成效显著。

一、选前箱式压滤机接水盘改造

金翅岭金矿氰化一车间选前工段的箱式压滤机作业过程中，滤板之间渗出液通过接水盘收集至溜槽返回滤液槽，同压滤机滤液一块返回洗涤作业流程。接水盘需要靠液控单向阀和油缸中的油封来进行密封保压，由于设备运行时间长，液压油缸的损耗大，导致液压油缸故障率高，严重影响设备的运转效率。与此同时，液压油缸密封不严直接导致接水盘不保压，使氰化浸出液流入到浮选破氰工段中，造成浮选破氰流程“涨液”。为保证生产流程稳定，车间经过多次试验，决定在液压油缸处增加一个限位开关，控制接水盘的开张使用。该限位开关通过检测节水盘移动位置来实现节水盘的开关问题。当接水盘掉落至下限位时，感应开关会自动触动油泵进行升压，当接水盘升至上限位时，感应开关会自动断开油泵，实现接水盘的自动开关闭合。同时，为了确保设备的安全性，在控制箱处增加急停按钮，在除柜作业时会自动启动急停开关，关闭感应系统进行正常除柜。

二、自制自动加药装置液位计

金翅岭金矿实验中心引进的自动加药装置为 PVC 不透明材质，不能观察到桶内的液位情况，无法及时对自动加药装置的液位进行调整，观察液位情况需打开桶盖爬上梯子后从上面俯视，容易被药剂溶液喷溅伤害，存在安全隐患。为了观察到内部液位情况，及时调整加药量，车间用透明的玻璃管制作了液位计，利用帕斯卡原理，微小压强计是用来测量较小的压强的，在 U 形管两侧液面都受大气压强的作用，两侧液面在同一高度。因此在大气压下，U 型管两侧压强相同，外部玻璃管的液位与桶内液位相同，从外部就可观察桶内液位情况。增加了 U 形液位计后，外部玻璃管的液位与桶内液位相同，能够从外部直接观察桶内液位情况，并且玻璃管数据清晰，这样就能根据装置的液位情况及时调整加药量，确保了酸烟处理器的正常有序运转。(金翅岭金矿 王知媛 蔡鹏娜)

辰州矿业织密“防护网”，筑起红色“防疫墙”

在新冠疫情防控阻击战中，辰州矿业党委，科学防疫、精准施策、统筹安排，坚定不移地把中央及上级决策部署落到实处，在公司织密4张“防护网”、筑起一道红色“防疫墙”。

一、织密“责任网”，靠前指挥扛起防控政治责任

辰州矿业党委第一时间召开会议，专题研究、全面部署疫情防控各项工作，迅速成立新型冠状病毒肺炎疫情防控领导小组，细化疫情防控工作方案，明确小组成员单位及各项职责。党委中心组提升政治站位，学习贯彻习近平总书记关于做好疫情防控工作的系列重要讲话精神，将会议要求贯彻落实到疫情防控工作中，把疫情防控作为目前最大的政治任务。

二、织密“监督网”，担当作为盯紧防控主战场

为确保疫情防控各项工作落到实处，辰州矿业党委建立了每日检查抽查制度。辰州矿业领导深入防疫一线，仔细查看体温监测记录、问询责任体系建设进展和外地人员管理等情况，全面检查食堂、浴室、员工就餐点、会议室等员工密集场所疫情防控工作落实情况。

辰州矿业纪委每日深入防疫现场，督查各项细节工作，有针对性地提出整改措施，真正做到延伸督查、精准督查，为打赢疫情防控攻坚战提供有力保障；防疫小组办公室成员

牵头完成 3700 多名员工信息摸排工作、公司 1000 台员工私家车信息汇总审核上报工作，印制下发 1000 余张员工车辆通行证，组织中层管理人员 21 人、党员骨干 60 余人充实到防疫执勤点；团委组织开展青年志愿者疫情防控志愿服务活动，协助执勤点工作，充分体现了辰州矿业党团员在关键时刻的担当作为。

三、织密“宣传网”，凝聚人心弘扬防控正能量

辰州矿业党委多举措加强新冠肺炎防治知识宣传，通过宣传海报、微信公众号、横幅等多种形式，引导职工掌握正确的疫情防控知识、相关法律法规。

辰州矿业党委根据上级要求，开展各项主题宣传活动，在新湖南、国企党建、怀化电视台、《中国黄金报》、红网时刻、湖南黄金手机报等外部媒体发稿 50 余篇。公司发布“红黑榜”、宣传抗疫故事和典型人物、制作防疫宣传视频，用镜头、文字及时记录下一幅幅感人的场景和一例例先进的经验，并迅速通过公司内网、微信公众号等平台进行宣传推广，为阻击疫情营造了良好的舆论氛围，弘扬了正能量。

四、织密“联动网”，党旗在战疫一线飘扬

在疫情防控阻击战中，辰州矿业党委根据上级要求，结合实际，成立临时党支部 13 个，在各支部形成了“支部推动，党员带动，党群互动”的联防联控、群防群治的防疫工作局面；疫情期间，各党支部和广大党员强化担当精神，以实际行动为党旗增光添彩，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和

党员的先锋模范作用。

辰州矿业工会的后勤服务工作面向公司全体员工，是疫情防控的重点区域，各党支部主动作为，动员党员和入党积极分子投身公司服务保障与疫情防控的前沿阵地，在公共区域消毒通风、员工食堂和澡堂卫生安全、食材采购管理、工作人员健康管理等方面做了大量的工作，让员工吃得放心、住得安心；工会主席带队不间断为防疫执勤点送温暖，充分保证了防疫工作者的后勤补给。

疫情期间，辰州矿业党委号召基层党支部和广大党员立足自身岗位、牢记使命，在疫情防控工作中勇担当、作表率。党委班子成员每天到一线、下现场，关注员工健康、部署安排工作，让员工不懈怠、不恐慌，有信心、有方向。

万众一心加油干，越是艰险越向前。在疫情防控期间，辰州矿业充分彰显了国有企业的责任与担当，充分展现了国有企业的体系优势、组织优势。接下来，辰州矿业党委将进一步做好疫情防控工作，将先锋引领与组织优势转化为抗击疫情的优势，凝聚党员众志成城的强大力量，做到疫情防控和安全生产两手抓、两不误。

菜百打出“组合拳”，积极复商复市

新冠肺炎疫情爆发以来，我国黄金珠宝零售行业受到罕见的冲击，也给企业经营带来了巨大的挑战。面对挑战，北京菜市口百货股份有限公司（下称“菜百”）采取了一系列的措施，在科学防控疫情的前提下，通过销售渠道、宣传方式、服务等方面的改变，有序推动复商复市，取得了成效。

一、积极参与政府组织的活动

积极参与政府组织的活动是菜百公司采取的重要举措之一。今年4月，北京市西城区委区政府、区商务局为了促进消费，发放了西城优惠券，菜百公司是首批入驻“西城消费”平台的企业。通过投放680元组合优惠券，并结合线上、线下开展了多重让利活动，菜百公司为消费者提供更多实惠。目前，菜百公司的消费券已经发放2.5万张，新增会员近万人，带来450余万元销售额。在五一假期期间，菜百线上线下销售总额达到了1亿，线下门店环比4月同期，增长54%。

6月6日，“北京消费季”正式启动，菜百公司作为西城区老字号企业受邀出席启动仪式。为此，菜百公司特将菜百天猫直播间搬到西城区文化地标——大栅栏的活动现场，开展“直播带货”活动。直播期间，北京市西城区委副书记，区政府党组书记、区长孙硕以及菜百公司党总支副书记、总经理王春利空降直播间为粉丝发福利，发起粉丝抽奖，推荐爆款国潮商品，讲述珠宝知识，一时间“北京消费季时尚西城”

弹幕飘屏，观看量上涨 7 倍。其中，2020 版熊猫银币彩蛋成为销售爆款，连续上架三次，均在数秒内被抢空售罄。

二、电商+直播 拓展经营新渠道

经过这次疫情的考验，菜百公司对其传统的经营模式进行了反思。不仅更加注重对员工精细的管理，对顾客一对一陪伴式的接待服务，同时，还加大对科技信息的运用，进一步丰富销售渠道。现在菜百除了天猫、京东等旗舰店，还有自营官方商城，菜百电商公司作为北京市电商企业中的先进企业，销售金额同比上升 60% 以上。

同时，菜百公司每日都有主题直播，刚开始是总店，现在分店也开始加入。菜百公司现在每天有 2-3 场的直播，每场 3-4 小时，一对一为顾客介绍珠宝知识，购买商品后提供免费快递的服务。截止目前，菜百公司已经直播了两百余场，销售已经突破百万元。

三、文创黄金打造国潮

跨界合作已成为各行各业创新的常用手段，尤其是与文化层面的跨界。近日，菜百首饰与颐和园签署战略合作协议，并发布了一系列与颐和园相关的 IP 产品，这是自今年疫情以来菜百首饰首次跨界合作，也是菜百公司积极复商复市的重要举措。菜百公司总经理王春利介绍，因受疫情影响，黄金珠宝行业也受到了重新洗牌，对于渠道的认知再次更新。希望通过此次与颐和园的战略合作，将中国传统文化与黄金珠宝制作工艺相结合，从而生产出更多珠宝文创产品来吸引消

费者购买。

疫情给菜百公司带来更多思考，在疫情期间，消费者可以线上提前预约到店，减少现场排队，这种模式也得到消费者认可。通过与消费者搭建线上交流平台，也实现了信息的精准推送服务。因此，菜百公司接下来会打出更多“组合拳”，更加专注如何加强线上线下打通，进一步推动复商复市。

上金所齐心协力共抗疫，志愿服务耀金辉

一声响应就是一份忠诚，一份爱心就是一片初心！疫情当前，上海黄金交易所（以下简称上金所）积极响应中央文明委、人民银行党委号召，围绕“志愿服务耀金辉”这一主题，组织党团支部广泛开展志愿服务活动，大力弘扬“奉献 友爱 互助 进步”精神，以实际行动展现服务群众、奉献社会的企业风采。

一、点亮“微心愿”，携手把梦圆

一床被子、一台微波炉、一台洗衣机……这些微小的心愿在平常人眼里微不足道，但对一些贫困家庭来说却是迫切需要的心愿。依托“滨江党建·金融外滩”区域化党建平台，上金所第一、四、八、九、十党支部及时认领黄浦区外滩街道“微心愿”服务项目；第五党支部深入开展“结对百镇千村，助推乡村振兴”行动，赴崇明运南村慰问生活困难党员和困难学生。他们用爱心善意帮助弱势群体实现生活梦想、共渡疫情难关。

二、急基层所急，助一线防疫

作为城市的大后方，成千上万的街道社区工作者筑起了一道群防群治的坚实防线。当了解到基层一线防疫物资紧缺，上金所第一党支部带头行动，发动支部党员在短短1周时间内筹集到20套防疫物资，及时送到外滩街道社区工作者手里；第二、三党支部联合开展“同风雨，共战疫”捐赠活动，专程赴黄浦城市发展（集团）有限公司向一线环卫工人送上3200只口罩，在严寒疫情中带去了驻区企业的“红色温度”。

三、涓涓爱心款，汇聚抗疫情

上金所积极响应习近平总书记和党中央对广大党员的号召，158名党员自愿募捐，共捐资6.4万元，体现了国家有难、党员尽责的政治担当。广大员工也纷纷伸出援手，有42人次通过各类基金会、住地医院以及社区街道等多种渠道捐款3.5万元，为战胜疫情尽绵薄之力。

四、保办公安全，勇当“守护人”

复工后，上金所团委组织青年志愿者积极投身疫情防控工作，协助物业对进入办公区域的人员实施体温检测，把好第一道关口。技术开发中心在异地办公，为确保员工就餐安全，部门青年员工自发成立志愿服务队，每天由3名志愿者自备私家车，前往食堂取餐，并做好分送服务，彰显了互助友爱的团队精神。